



Répertoire des acteurs partenaires de votre entreprise

Recrutement • Développement
des compétences • Gestion
des salariés • Adaptation à
la variation de votre activité

EDITION BEAUCE GATINAIS EN PITHIVERAIS • MARS 2022

GUIDE PRATIQUE DES ACTIONS & DES MODES D'INTERVENTION



Monique BEVIÈRE
Présidente du PETR

EDITO

Mesdames, Messieurs,

Les compétences sont un levier essentiel du développement de l'entreprise. Si les acteurs locaux en charge de l'emploi ou de la formation ont besoin d'appréhender finement les spécificités de vos entreprises pour vous accompagner au mieux, vous, entrepreneurs, gagnerez en performance en connaissant mieux les actions, les dispositifs qu'ils mettent en œuvre.

Ce guide a pour objet d'identifier les acteurs, les grandes lignes de leur offre de services, et de communiquer ainsi une information de premier niveau sur leurs actions et leurs moyens d'intervention.

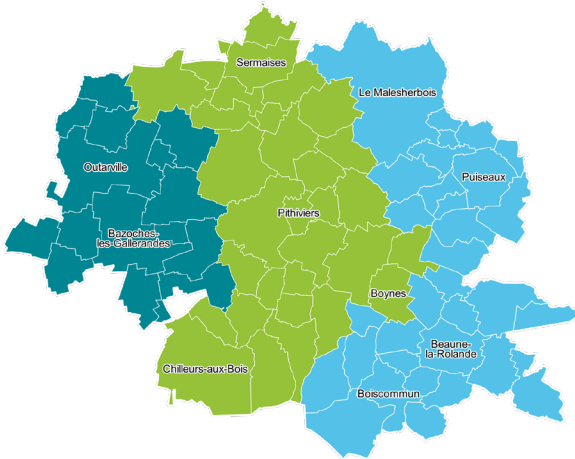
Ce travail a été conduit par le Comité des Acteurs locaux (CAL) du Pithiverais.

Le CAL réunit les acteurs de terrain qui vont régulièrement à votre rencontre et sont à l'écoute de vos problématiques de recrutement, de gestion des salariés au quotidien, d'adaptation à la variation de votre activité, l'objectif étant de recueillir vos besoins en compétences.

Le PETR, via la Gestion Prévisionnelle, des Emplois et des Compétences, territoriale (GPECT) qui lui est confiée, organise et anime ce Comité d'acteurs locaux, dans le cadre notamment de son engagement dans le programme régional d'Identification des Besoins en Compétences des entreprises (IBC).

Vous trouverez dans ce guide pratique, une cartographie des différents partenaires de vos entreprises, un aperçu de leurs activités, et une présentation des actions qu'ils déploient pour vous appuyer dans le domaine des compétences.

C'est ensemble, par nos actions concertées, que nous irons plus loin dans l'adaptation des formations, dans l'orientation des actifs, au bénéfice du développement et du maintien des compétences territoriales, pour vos entreprises.



Le Pôle d'équilibre territorial rural (PETR) Beauce Gâtinais en Pithiverais est un territoire de transition entre Seine et Loire. Il se situe au nord-est du Département du Loiret, en Région Centre-Val de Loire, aux limites de l'Île-de-France et s'étend sur trois régions naturelles :

- la Grande Beauce au nord et à l'ouest, terre céréalière aux paysages ouverts,
- le Gâtinais beauceron à l'est, espace bocager d'où émergent de nombreuses rivières,
- la forêt d'Orléans au sud, domaine sylvicole de référence, qui sépare le PETR de l'agglomération orléanaise.

Limitrophe de la Région Île de France, il est bordé par les départements d'Eure-et-Loir à l'ouest, de l'Essonne au nord et de la Seine-et-Marne à l'est. Le Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais a, de ce fait, une partie de son territoire incluse dans les « franges franciliennes », ce qui n'est pas sans incidence pour son développement.

Date de création de l'entité : 26/02/1996

Il compte 78 communes regroupées en 3 Communautés de Communes :

- la C. C. du Pithiverais
- la C. C. Pithiverais Gâtinais
- la C. C. de la Plaine du Nord Loiret

PROPOS LIMINAIRE

La réalisation de ce guide pratique est partie de deux constats :

D'une part, les différentes études menées par France Stratégie* qui mettent en avant le décalage qu'il peut exister entre les entreprises et les acteurs de l'accompagnement.

Certaines entreprises expriment ne pas parvenir à se repérer dans un écosystème complexe, proposant des ressources qu'elles jugent insuffisamment opérationnelles.

D'autre part, la coexistence d'acteurs locaux qui ont besoin d'améliorer la visibilité de leur offre de service et de leur articulation territoriale.

Ces constats sont aussi bien nationaux que territoriaux ; une enquête menée auprès des services RH, par l'animatrice GPECT, dans le cadre du programme IBC**, de la création du Club compétences et du déploiement du Comité des Acteurs Locaux, a permis, à la fois de confirmer cette méconnaissance et, à la fois, de souligner l'envie des entreprises de rencontrer ces acteurs locaux.

De leur côté, les partenaires cherchent à développer leurs offres de services en partant des besoins des entreprises, ce qui nécessite de travailler au plus près de ce qu'attendent ces dernières.

Ce guide pratique est construit sous l'angle de lecture de l'entreprise. Chaque rubrique présente les actions que les partenaires peuvent mettre en œuvre pour répondre à ses besoins dans 4 domaines, inspirés par le travail de France Stratégie, que sont : le recrutement, le développement des compétences, la gestion des salariés au quotidien, l'adaptation à la variation de l'activité de l'entreprise.

Il ne se veut pas exhaustif de toutes les actions menées par les acteurs, mais rend lisible la manière dont chacun peut intervenir autour de ces domaines, sur le champ de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle.

Et parce que l'objectif visé par la publication est de créer du lien, ce guide comporte, sur chaque fiche de présentation des acteurs qui interviennent localement, un espace dédié pour coller la carte de visite du partenaire que chaque chef d'entreprise, responsable ou gestionnaire RH, pourra rencontrer lors du Forum professionnel du 8 mars 2022, " L 'humain au cœur de l'entreprise ".

* France Stratégie est une institution autonome placée auprès du Premier ministre, qui contribue à l'action publique par ses analyses et ses propositions ; c'est un organisme d'expertise et d'analyse prospective sur les grands sujets sociaux, économiques et environnementaux.
<https://www.strategie.gouv.fr/>

** IBC : Identification des Besoins en Compétences des entreprises est un projet partenarial défini dans les stratégies Emploi, Formation et Orientation Professionnelles (EFOP). Il est structuré et financé dans le cadre du PACTE Régional d'Investissements dans les compétences signé en 2019.

L'action est portée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire ; le comité de pilotage est composé de la DREETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, le Conseil régional, le MEDEF, l'U2p et Pôle emploi. Elle est déployée sur plusieurs territoires de la Région, dont le Pithiverais, territoire pionnier dans la démarche.

<http://www.etoile.regioncentre.fr/>

STRUCTURE ET PRESENTATION

Les actions en direction des entreprises sont classées en 4 grands domaines pour permettre de :

- identifier les acteurs et les grandes lignes de leur offre de services,
- communiquer une information de premier niveau.

Les 4 domaines d'intervention :

1 - Recrutement :

Le domaine regroupe les actions qui constituent des aides au recrutement d'un salarié jeune ou adulte, pour des durées limitées ou non, en alternance ou non, d'un public spécifique (personnes en situation de handicap, en parcours d'insertion...), ainsi que les actions qui participent, en amont, de la préparation du candidat en termes de formation ou d'employabilité. La facilitation du *sourcing*.

2 - Développement des compétences :

Les actions portent sur la construction d'un plan de développement de compétences, la recherche d'offres de formation, la mise en œuvre d'actions formation, dont les formations en situation de travail, le développement d'une politique d'alternance...

3 - Gestion des salariés au quotidien :

Les actions en lien avec les obligations en matière de droit du travail, l'organisation du travail, la qualité de vie au travail et les risques psychosociaux, le reclassement, la mobilité, la rupture du contrat de travail...

4- Adaptation à la variation d'activité

Le domaine présente les actions en matière d'adaptation de l'entreprise aux évolutions de l'environnement, le recours aux heures supplémentaires, à l'activité partielle, le passage des seuils sociaux, la création, la transmission d'entreprise...

Les 4 natures de l'intervention :

Pour chaque domaine est précisée la nature de l'intervention avec 4 pictogrammes.



Information



Accompagnement, conseil



Mise en œuvre pour le compte de l'entreprise



Financement

SOMMAIRE

	PAGES
EDITO	1
PROPOS LIMINAIRE	2
STRUCTURE ET PRESENTATION	3
ACTION LOGEMENT	5
AGENCE DEPARTEMENTALE DES SOLIDARITES	6
AKTO	7
APEC	8
ASER	9
CAP EMPLOI	10
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE	11
CHAMBRE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	12
CNAM	13
CREPI	14
DDETS	15
DS LOIRET	16
GIP ALFA CENTRE	17
GROUPEMENT EVOLUTION	18
JARDINS DE LA VOIE ROMAINE	19
LYCEE JEU DE LA TAILLE	20
MFR	21
MISSION LOCALE	22
OPCO ENTREPRISES DE PROXIMITE	23
PETR BEAUCE GATINAIS E PITHIVERAIS	24
POLE EMPLOI	25
REGION CENTRE-VAL DE LOIRE	26
TRANSITION PRO	27
UDEL	28
PANORAMA DE NOTRE TERRITOIRE	29

ACTION LOGEMENT

Acteur du lien emploi-logement, sa vocation est de faciliter l'accès au logement pour favoriser l'emploi, en accompagnant les salariés dans leur mobilité résidentielle et professionnelle, par des services et des aides financières.



RECRUTEMENT

- Aider et sécuriser les recrutements en facilitant l'accès au logement
- Accompagner la mobilité professionnelle en facilitant l'accès au logement sur le territoire (*Entreprises du secteur privé employant plus de 10 salariés ou plus de 50 pour le secteur agricole*)
- Proposer des aides spécifiques aux salariés et aux alternants (*Entreprises du secteur privé ou agricole sous réserve des critères d'éligibilité*)



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Faciliter l'accès au logement des collaborateurs
- Favoriser la qualité de vie des salariés et agir sur leur pouvoir d'achat
- Soutenir les salariés rencontrant des difficultés financières



10 boulevard Rocheplatte
45000 ORLEANS

Luc VALADARES - 06 37 51 22 48
luc.valadares@actionlogement.fr

Françoise LIEUGARD - 06 87 98 10 94
francoise.lieugard@actionlogement.fr

www.actionlogement.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

AGENCE DEPARTEMENTALE DES SOLIDARITES

L'Agence départementale des solidarités nord Loiret assure la prise en charge globale et inconditionnelle des situations dans les domaines éducatif, famille, santé, budget, logement, etc. Accompagnement du public bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active (RSA) vers le retour à l'emploi.



RECRUTEMENT

- Organiser des sessions de recrutement de bénéficiaires du RSA (candidats dont les freins à l'emploi ont été levés...)
- Faire connaître les entreprises qui ont des besoins de main d'œuvre aux publics en recherche d'emploi et préparer des visites d'entreprise
- Mettre en œuvre des partenariats avec les entreprises locales pour sécuriser les recrutements (soutien financier à la reprise d'activité)



4 rue Prud'Homme
45300 PITHIVIERS
Standard 02 38 40 52 52
lydie.meerschaut@loiret.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

AKTO

AKTO est l'opérateur de compétences (OPCO) des services à forte valeur ajoutée humaine. AKTO représente 27 branches professionnelles dont les métiers ont en commun la maîtrise des compétences techniques et la place du relationnel. AKTO informe, conseille et accompagne les entreprises dans leurs projets RH, compétences, formation et apprentissage.



RECRUTEMENT

- Qualifier le besoin en compétences et accompagner dans le choix du contrat
- Diversifier les recrutements et le sourcing
- Sécuriser les intégrations



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Accompagner la construction du plan de développement des compétences
- Optimiser les différents dispositifs et financements
- Valoriser le développement de l'alternance



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Faire émerger les pistes de développement liées aux évolutions de l'environnement



AKTO Centre-Val de Loire
22 rue Vallée Maillard
41913 BLOIS

02 54 90 40 40

contact.centre-val-de-loire@akto.fr

www.akto.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

L'Apec accompagne les entreprises, en particulier les TPE-PME, dans les recrutements des profils cadres. Elle leur apporte outils et méthodes adaptés pour faciliter les rapprochements des offres d'emploi et des candidats au profil diversifié.



RECRUTEMENT

- Informer sur le marché de l'emploi, les entreprises et les cadres
- Collecter et diffuser gratuitement des offres d'emploi cadres, des offres de stage de fin d'études et d'alternance
- Délivrer des services de conseil personnalisés susceptibles d'aider à réussir des recrutements cadres (analyse du processus de recrutement de l'entreprise, identification des axes d'amélioration pour mieux recruter).
- Identifier les atouts, les forces, les faiblesses et les points de progrès pour proposer des axes d'amélioration de l'attractivité de l'entreprise.



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Conseiller l'entreprise sur la mobilité ou l'évolution professionnelle de ses cadres
- Informer l'entreprise sur les dispositifs existants, les obligations légales, les évolutions législatives
- Accompagner sur les thèmes de l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes, la gestion des âges, la promotion de l'emploi des seniors et des personnes handicapées, la lutte contre les discriminations et l'intégration des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur



35 avenue de Paris
45000 ORLEANS

Yves TROUSSEAU - 06 74 94 75 94
yves.trousseau@apec.fr

www.apec.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

ASER

ASER est une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE). Au travers d'un atelier-chantier d'insertion (ACI) dont l'activité est l'entretien des espaces verts et des espaces naturels, elle accompagne des salariés en parcours d'insertion, vers l'emploi. Cet accompagnement permet de lever durablement les freins et de restaurer l'employabilité en développant les compétences.



RECRUTEMENT

- Proposer la candidature de personnes engagées dans un parcours professionnel réussi
- Analyser l'offre d'emploi de l'entreprise pour présélectionner les candidats en adéquation avec ses besoins et ses attentes



2 square Franz Schubert
45300 PITHIVIERS
02 38 32 85 38
conseillere.pithiviers@aser-emploi.fr
aser-emploi.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

CAP EMPLOI 45

CAP EMPLOI est un organisme de placement spécialisé avec pour objectif de favoriser l'emploi durable et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, dans les entreprises.

CAP EMPLOI 45
Handicap, recrutement & maintien

RECRUTEMENT

- Favoriser le recrutement des personnes en situation de handicap : analyser les postes (compétences et contraintes associées), proposer des candidatures, évaluer les besoins d'adaptation au regard du handicap



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Elaborer et mettre en œuvre un projet professionnel adapté au handicap, rechercher les formations adaptées, mettre en place les mesures pour l'emploi adaptées (droit commun et spécifiques)



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Compenser le handicap des salariés, aménager les situations de travail sur le plan technique ou organisationnel (ergonomie, réduction du temps de travail ...)
- Accompagner les salariés dans le conseil en évolution professionnelle



4 impasse de Monbary
45140 ORMES

Maintien dans l'emploi : 07 85 80 27 65
psolaz@capemploi45.net

Insertion professionnelle : 06 43 59 30 14
cmoreau@capemploi45.net

www.capemploi-45.com

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

La CCI Loiret accompagne les entreprises tout au long de leur vie.

RECRUTEMENT

- Conseiller l'entreprise sur les aides à l'embauche (dispositif régional ARDAN Centre)
- Promouvoir le jobboard SESAME EMPLOI
- Aider à la rédaction et à la communication d'une offre
- Structurer les pratiques de recrutement
- Aider à la posture en entretien et au choix du candidat



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Accompagner à la construction d'un plan de compétences, à la mise en œuvre d'actions de formation et à la mise en place des entretiens professionnels



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Sensibiliser l'entreprise aux obligations en matière de droit du travail, d'organisation du travail
- Aider au management en proposant des outils
- Accompagner l'entreprise dans la mise en place des entretiens annuels



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Conseiller l'entreprise sur les mesures, les dispositifs qui peuvent être mis en place pour accompagner opérationnellement la variation d'activité



Centre d'affaires Jean-Paul Charié, 1 bis fg d'Orléans
45300 PITHIVIERS
Rattachée à la CCI Loiret, 1 place Rivierre-Casalis
45400 FLEURY-LES-AUBRAY

Pithiviers : 02 38 77 89 41
agence.pithiviers@loiret.cci.fr

www.loiret.cci.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

La CMA Centre-Val de Loire, agence Loiret, accompagne les entreprises et tous les publics souhaitant rejoindre le secteur de l'artisanat. De la détection d'un projet de formation, d'apprentissage, de création-reprise, de développement ..., jusqu'à la transmission d'entreprise.



RECRUTEMENT

- Définir les besoins d'apprentis(es) ou de salariés(es), établir le profil de poste, diffuser l'offre, transmettre des candidatures, aider à la sélection, concevoir des grilles d'entretien, assister le dirigeant dans les entretiens, caler les obligations liées à l'embauche



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Former les apprentis dans son CFA (alimentation, hôtellerie restauration, mécanique carrosserie, beauté, bien-être, santé)
- Former les porteurs de projets, les artisans, leur conjoint et leurs salariés : formations courtes / formations qualifiantes



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Formaliser des outils de motivation et de fidélisation : grille d'entretien individuel ou professionnel, plan de développement des compétences ...
- Construire des outils d'organisation et de développement : réunion du personnel, fiches de poste, livret d'accueil ...
- Répondre aux obligations sociales : législation, rédaction document unique, affichages obligatoires, équipement de protection individuelle (EPI) ...



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Accompagner les porteurs de projets à la création ou reprise d'entreprise, accompagner les artisans dans leurs développements jusqu'à la transmission de leur entreprise



28 rue du Faubourg de Bourgogne
45000 ORLEANS

Isabelle VIAL - 02 36 62 99 97
ivial@cma-cvl.fr

Sandrine KAUFMANN - 02 36 62 16 92
skaufmann@cma-cvl.fr

www.cma-45.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

CNAM CENTRE-VAL DE LOIRE

Le Cnam (Conservatoire national des arts et métiers) est un établissement public d'enseignement supérieur. Il propose des formations professionnelles à la carte, certifiantes ou diplômantes. Les domaines sont larges et variés, allant du bac à bac+8, selon des modalités présentiel/distanciel, en cours du soir, journée et alternance.



RECRUTEMENT

- Diffuser des offres d'emploi, de stage et d'alternance, auprès de nos auditeurs actuels et anciens



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Former les salariés pour leur permettre le maintien et le développement de leurs compétences
- Former les futurs salariés grâce à l'alternance
- Proposer des actions de formation adaptées aux besoins de l'entreprise



GESTION DES SALARIES AU QUOTIDIEN

- Valoriser les compétences des salariés de l'entreprise, par des formations diplômantes ou certifiantes
- Proposer un accompagnement VAE (validation des acquis de l'expérience) individuel ou collectif



21 bis rue Eugène Vignat
45000 ORLEANS
En cours d'implantation sur le Pithiverais

02 18 69 18 30
cnam@cnam-centre.fr

www.cnam-centre.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

CREPI LOIRET

Le Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion (CREPI) est une association reconnue d'intérêt général, qui a pour mission principale d'accompagner toute personne vers l'emploi, en créant des rencontres avec des entreprises loirétaines engagées sur leur territoire.



RECRUTEMENT

- Faciliter le sourcing de candidats (tous publics), en créant des rencontres avec les entreprises engagées du territoire permettant la découverte de métiers et la création de vocations.
- Accompagner les entreprises dans leur recrutement inclusif via notre réseau de structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), ou l'animation du PaQte (Pacte avec les Quartiers pour toutes les entreprises, du Plan de cohésion sociale, qui vise à engager les entreprises à recruter de manière non-discriminatoire)



135 rue Jacques Charles
45160 OLIVET

02 38 22 53 72
loiret@crepi.org

www.crepi.org

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

DDETS

La Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités est un des interlocuteurs des entreprises en matière de développement de l'emploi, d'insertion sociale professionnelle, de financement, conseil et d'accompagnement des entreprises en difficultés, de politiques du travail.



Direction départementale
de l'emploi, du travail
et des solidarités

RECRUTEMENT

- Soutenir l'entreprise dans sa création de postes par un apport de fonds privés dans le cadre des fonds de revitalisation
- Informer sur les types de contrats et les aides à l'embauche
- Faciliter le recrutement en créant du lien entre les structures de l'insertion et les entreprises ordinaires, par la mise en réseau des acteurs de l'emploi



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Financer la formation continue dans le cadre du plan de réduction des métiers en tensions via l'OPCO (Opérateur de Compétences) de l'entreprise



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Financer un appui conseil RH pour une entreprise ou un collectif d'entreprises



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Financer des formations pour répondre aux besoins des entreprises en activité partielle, en activité partielle de longue durée et des entreprises en difficulté. Prise en charge de coûts pédagogiques via l'Opérateur de Compétence
- Financer des dispositifs qui accompagnent les mutations
- Financer, conseiller, accompagner des entreprises rencontrant des difficultés



DDETS du Loiret
Cité administrative Coligny
131 faubourg Bannier
45042 ORLEANS Cédex

02 38 78 98 38
ddets@loiret.gouv.fr

centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/DDETS-du-Loiret

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

DS LOIRET

DS Loiret est une SIAE (structure d'insertion par l'activité économique). Elle met à disposition du personnel, pour des missions ponctuelles ou régulières auprès des entreprises, collectivités, associations, particuliers : entretien de locaux, ménage, entretien des espaces verts, manutention...

Le personnel peut également intervenir dans le cadre des clauses d'insertion.



DS Loiret

Solidarité et emploi pour tous

RECRUTEMENT

- Proposer aux entreprises des candidats que la structure a accompagnés et dont elle connaît les profils



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Proposer la mise à disposition de personnel pour répondre pour exemple à un surcroît d'activité
- L'association reste l'employeur, facture les heures utilisées
Le personnel n'entre pas dans vos effectifs



3 place des Halles - 45300 PITHIVIERS
32 bis rue de Bagneaux
45140 SAINT-JEAN-DE-LA-RUELLE

06 75 95 72 36
ablott@fed45.admr.org

www.linkedin.com/company/ds-loiret

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

Le GIP (Groupement d'intérêt public) Alfa Centre-Val de Loire Informe sur les métiers, les formations et l'emploi.



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Informer sur la formation professionnelle
 - Informer sur l'évolution professionnelle
 - Proposer des ateliers pour appréhender l'approche compétences et l'intégrer dans les pratiques et la stratégie de l'entreprise
 - Informer sur les compétences les plus demandées sur les territoires et par métier
- (www.besoins-competences-entreprises.fr)



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Aider à la mobilité des salariés pendant la formation : mettre à disposition des alternants ou stagiaires le site E-logement pour leur offrir un logement à temps partiel au plus proche de leur lieu de stage
- (www.elogement.regioncentre-valdeloire.fr)



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Accompagner les entreprises à définir leur propre stratégie et sa déclinaison en stratégie compétences, grâce au dispositif AISC (Appui Individuel à la Stratégie Compétences) qui permet la mise à disposition d'un consultant pour une durée allant jusqu'à 15 jours et dont le coût est pris en charge à hauteur de 90%.



10 rue St Etienne
45000 ORLEANS

0 800 222 100
etoile.info@alfacentre.org

www.etoile.regioncentre-valdeloire.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

GROUPEMENT EVOLUTION CVL

Informer et accompagner, gratuitement et de façon personnalisée, les salariés et les travailleurs indépendants dans leurs projets d'évolution, de reconversion professionnelle et/ou de création d'entreprise. Informer sur les dispositifs mobilisables.



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Intervenir auprès des salariés en termes de conseil en évolution professionnelle
- Construire un plan de compétences : rechercher les offres de formation, mettre en œuvre les actions formation, développer une politique d'alternance



122-124 rue du Faubourg Bannier
45000 ORLEANS
78 rue Nationale
37000 TOURS

Loic Guennec - 06 51 33 99 69
loic.guennec@id-formation.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

JARDINS DE LA VOIE ROMAINE

Les Jardins de la Voie Romaine sont des jardins d'insertion par le maraîchage biologique (SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique). A travers la production de légumes cultivés en bio, l'Atelier-chantier d'insertion permet à des hommes et des femmes de retrouver un emploi et de (re)construire un projet professionnel.



RECRUTEMENT

- Proposer des candidatures pertinentes à l'employabilité restaurée (savoir-être professionnels, mobilité...)
- Accompagner les entreprises dans l'intégration des salariés
- Proposer des immersions de candidats en entreprise en vue d'un recrutement éventuel



Aire du Loiret 45340 BEAUNE LA ROLANDE
Véronique GRISON - 06 30 63 60 93
veronique.grison@lesjardinsdelavoieromaine.com
Pauline MAURAT - 07 85 61 14 53
pauline@lesjardinsdelavoieromaine.com
Emeline HUBERT - 07 57 18 99 00
emeline@lesjardinsdelavoieromaine.com
www.lesjardinsdelavoieromaine.com

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

LYCEE DES METIERS JEAN DE LA TAILLE

Formation professionnelle de la 3ème Prépa-Métiers au BTS maintenance des systèmes de production.

Trois champs professionnels : industrie, hôtellerie, tertiaire.

Formations pour adultes via le GRETA CŒUR 2 LOIRE.



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Être à l'écoute des évolutions des technologies, avec pour conséquences l'adaptation pédagogique, voire la création de nouveaux baccalauréats professionnels (éducation nationale)
- Dispenser de la formation professionnelle



Allée Burglengenfeld
45300 PITHIVIERS

02 38 06 10 60

giovanni-robot.marino@ac-orleans-tours.fr

www.lycee-jeandelataille

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

La Maison Familiale Rurale du Pithiverais est un centre de formation par alternance et en apprentissage. La MFR accueille des jeunes de 14 à 18 ans pour les former de la 3ème au Bac Pro, dans les domaines du conseil-vente en produits alimentaires et boissons, du service à la personne, de la restauration.



RECRUTEMENT

- Accompagner l'entreprise dans le recrutement d'un jeune en alternance et par apprentissage



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Proposer des actions de formation en alternance pour adapter/développer les compétences des salariés dans les domaines de la restauration, la vente, le service aux personnes.
- Accompagner l'entreprise et le salarié dans une démarche de valorisation des acquis de l'expérience (VAE), tous domaines



Rue du Château
45300 ASCOUX

02 38 34 12 70

Sandrine GERARD - 06 49 42 66 60
sandrine.gerard@mfr.asso.fr

www.mfr-ascoux.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VÔTRE
INTERLOCUTEUR.

MISSION LOCALE DU PITHIVERAIS

La Mission Locale développe un accompagnement global en direction des jeunes de 16 à 25 ans : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture ... Cette approche globale est un moyen efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et dans la vie active.

La Mission locale fait partie du service public de l'emploi ; elle s'appuie sur des dispositifs mis en place par l'Etat et les collectivités territoriales.



RECRUTEMENT

- Promouvoir le secteur d'activité, les métiers et les savoir-faire de l'entreprise auprès des jeunes (visites en entreprise, stages en entreprise)
- Initier une démarche de recrutement
- Réaliser un sourcing (jusqu'à en assurer l'organisation matérielle)
- Informer sur les différents types de contrats ou les aides à l'embauche (pour le public jeunes)
- Faciliter l'intégration du jeune à la vie et à la culture de l'entreprise



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Conseiller et accompagner l'entreprise pour la mise en place de formations adaptées à ses besoins en compétences (mobilisation des dispositifs de droit commun)
- Assister l'entreprise dans la conduite d'entretien d'évolution professionnelle sur le public jeunes
- Valoriser les salariés jeunes et adultes via la VAE (accompagner l'entreprise dans son rôle d'employeur)
- Accompagner les salariés jeunes et adultes dans la mobilisation de leur Compte Personnel Formation



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Proposer une veille sur le maintien dans l'emploi de vos salariés par la mise en place de solutions personnalisées pour faciliter la mobilité, l'accès au logement ...



1 Centre Madeleine Rolland
45300 PITHIVIERS

02 38 30 78 06
ml.pithiverais@orange.fr

www.mission-locale-pithiverais.org

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

OPCO ENTREPRISES DE PROXIMITE

L'OPCO EP, opérateur de compétences, poursuit trois missions : appui technique à 54 branches professionnelles, accompagnement des TPE PME relevant de son champ de compétences, en matière de développement des compétences, et dispositifs alternance.



RECRUTEMENT

- Informer sur les dispositifs alternance : contrat de professionnalisation, d'apprentissage, Pro-A, POEI (préparation opérationnelle à l'emploi individuelle), les financements et les aides
- Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de ces projets
- Sécuriser les parcours professionnels des alternants



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Accompagner les structures dans la mise en œuvre de leur plan de développement des compétences
- Optimiser les différents dispositifs et financements



14 place Jean Monnet
45000 ORLEANS
53 rue Ampère
75017 PARIS

Judith BORDA - 06 37 51 22 48
judith.borda@opcoep.fr

www.opcoep.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

PETR - ANIMATION GPECT

Le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR) est une collectivité publique regroupant 3 Communautés de communes (Cf. carte p. 1). Il est un support stratégique pour l'ensemble des politiques et actions publiques s'articulant avec les objectifs identifiés pour l'avenir du territoire, dont la Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT), le Schéma de Cohérence Territoriale, le Plan Climat, le Contrat Local de Santé.



RECRUTEMENT

- Mettre en œuvre des actions qui visent à faire connaître les métiers, les secteurs d'activités, les entreprises du territoire afin d'informer les futurs actifs ou les actifs en recherche d'emploi ; en assurer la promotion de manière à orienter les compétences vers les besoins des entreprises locales



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Remonter les besoins en compétences anticipés des entreprises pour proposer une action de formation qui participe du développement ou du maintien des compétences territoriales
- Analyser finement les évolutions des métiers des entreprises du territoire pour faire évoluer les réponses en termes de formation



GESTION DES SALARIES AU QUOTIDIEN

- Proposer des ateliers pour appréhender l'approche compétences et l'intégrer dans les pratiques et la stratégie de l'entreprise (Club Compétences pour les entreprises du territoire, mobilisation des



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Etre saisi des impacts de la variation d'activité sur les besoins en compétences afin d'anticiper les réponses aux nouveaux besoins (formation...)



48 bis faubourg d'Orléans
45300 PITHIVIERS

Secrétariat - 02 38 30 64 02
secretariat.pbgp@orange-business.fr

Corinne FELUT - 02 38 30 82 60 - 06 77 49 76 88
gpect.pbgp@orange-business.fr

www.pays-du-pithiverais.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

POLE EMPLOI - AGENCE DE PITHIVIERS

Pôle emploi est un établissement public à caractère administratif en charge de l'emploi en France.



RECRUTEMENT

- Diffuser les besoins en recrutement des entreprises
- Les accompagner dans la rédaction de leurs offres d'emploi
- Présélectionner les candidats
- Définir les besoins en développement de compétences des futurs salariés pour les adapter aux besoins des entreprises, rechercher les formations adaptées
- Proposer et mettre en place des mesures pour l'emploi adaptées à la situation du recrutement (adaptation des compétences du candidat au poste de l'entreprise, aides à l'embauche)



Rue Olympe de Gouges – CS 50813
45300 PITHIVIERS

02 38 32 75 43

ape.45031@pole-emploi.fr

www.pole-emploi.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

REGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Les compétences exclusives du Conseil régional sont les transports, les lycées, la formation professionnelle, l'aménagement du territoire et l'environnement, l'environnement économique et l'innovation, la gestion des programmes européens. Il intervient également sur la culture, le sport, le tourisme, l'agriculture.



RECRUTEMENT

- Identifier les besoins en recrutement des entreprises
- Analyser la demande pour y répondre par une formation au plus près des besoins de l'entreprise
- Mobiliser les acteurs emploi-formation dans le cadre de DEFI (Développement de l'emploi par des formations inclusives)
- Mobiliser les moyens, construire et financer la formation des demandeurs d'emploi – futurs salariés en adéquation avec les besoins de main d'œuvre



Rue Saint Pierre Lentin
45000 ORLEANS

Lydie JACQUET-MERAND - 06 38 97 67 94
lydie.jacquet-merand@centrevalde Loire.fr

www.centre-valde Loire.fr

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

TRANSITION PRO CENTRE-VAL DE LOIRE

Faciliter les reconversions professionnelles des salariés : informer les entreprises et les salariés sur les dispositifs de reconversion professionnelle, instruire les demandes individuelles des salariés, payer les coûts pédagogiques et la rémunération.



RECRUTEMENT

- Mettre en relation des salariés en reconversion professionnelle et les entreprises en besoin de recrutement (Transco)



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Examiner, autoriser et prendre en charge financièrement les projets de transitions professionnelles des salariés
- Informer les entreprises et les salariés sur les dispositifs de reconversion professionnelle



GESTION DES SALAIRES AU QUOTIDIEN

- Financer les projets de reconversion externes à l'entreprise des salariés
- Instruire les demandes individuelles



ADAPTATION A LA VARIATION DE L'ACTIVITE

- Permettre aux entreprises en mutation, à celles qui sont fragilisées par la crise (baisse d'activité), d'accompagner leurs salariés vers une reconversion externe
- Prendre en charge le parcours des salariés fragilisés pour une reconversion externe



931 rue de Bourges
45000 OLIVET
02 38 49 35 35
transco@transitions-pro-cvl.fr
www.transitionspro-cvl.fr/

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

UDEL

Représentant syndical de plus de 350 chefs d'entreprise du département, l'UDEL, Union des Entreprises du Loiret, est un levier pour agir sur le développement local, faire entendre la voix des chefs d'entreprise et défendre leurs intérêts.



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Accompagner les dirigeants dans la montée en compétence de leurs collaborateurs
- Proposer des formations sur-mesure en communication, management, développement personnel



GESTION DES SALARIES AU QUOTIDIEN

- Informer sur la réglementation santé et sécurité au travail



1 place Rivierre Casalis
45400 FLEURY-LES-AUBRAIS

Romain JACZINE - 06 10 14 82 49
rjaczine@udel45.comr

www.loiret.territoriaux.medef.com

COLLER ICI LA
CARTE DE VISITE
DE VOTRE
INTERLOCUTEUR

Les fiches partenaires ont été renseignées par les acteurs eux-mêmes. Le PETR ne saurait être tenu pour responsable d'une information erronée.

Le guide a été produit en février 2022, il est le reflet de situations, d'actions, de dispositifs, de modes d'intervention existants à cette période.

Pour rester au plus près des évolutions, le contenu du livrable sera accessible de manière dématérialisée, sur le site du PETR, à partir du mois de juin 2022. Il sera mis à jour au moins une fois par an, à l'initiative des structures.

Il suffira de flasher le QRcode



PANORAMA DU TERRITOIRE

Zoom territorial, les chiffres clés

Le bassin d'emploi de Pithiviers est situé dans le département du Loiret et comprend 80 communes.

Les villes clés du bassin sont :

- Pithiviers (9 027 habitants)
- Le Malesherbois (8 134 habitants)
- Puiseaux (3 401 habitants)
- Dadonville (2 434 habitants)
- Beaune-la-Rolande (2 007 habitants)

Le bassin d'emploi de Pithiviers compte 63 732 habitants, soit 2,5% de la population de la région Centre-Val de Loire. La densité de population y est de 53,2 hab./km², alors qu'elle est de 66,0 hab./km² au niveau régional.

Une population en hausse, +0,3% de variation annuelle entre 2013 et 2018 (contre 0% en Région CVL), qui devrait continuer de progresser, avec un taux moyen estimé à +0,6% ou plus (projection jusqu'en 2050).

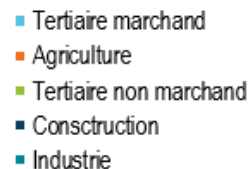
Une population caractérisée par un nombre de seniors de plus en plus nombreux, et un nombre de **jeunes de moins de 30 ans qui reste stable**.

Une population qui compte davantage de personnes titulaires d'un CAP ou d'un BEP (32% ont un CAP-BEP, contre 29% en Région), mais avec une élévation du niveau de diplôme, en particulier dans l'enseignement supérieur (+3 points pour le niveau Bac, +5 points pour les diplômes d'enseignement supérieur).

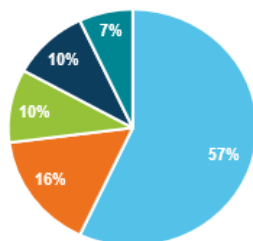
Les entreprises

Le territoire compte 1 700 établissements employeurs :

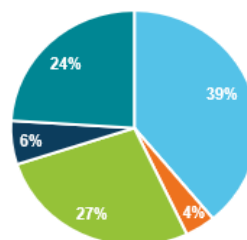
- 57% dans le **secteur tertiaire marchand** qui emploie 39% des actifs,
- 16% dans **l'agriculture** qui emploie 4% des actifs,
- 10% dans le **tertiaire non marchand** où l'on retrouve 27% des actifs,
- 10% dans la **construction** qui emploie 6% des actifs,
- 7% dans **l'industrie** où l'on retrouve 24% des actifs en emploi.



Répartition du nombre d'établissements par secteur



Répartition des emplois salariés par secteur



Les emplois salariés sont au nombre de 11 522.

Quatre secteurs concernent 49% des emplois salariés :

- 21% sont dans le commerce et la réparation d'automobiles et de motos,
- 11% dans les activités de services et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des locaux
- 9% dans les transports et l'entreposage,
- 8% dans le travail du bois, industrie du papier et imprimerie.

Avec un emploi diversifié cependant : les principales familles professionnelles dans la zone d'emploi de Pithiviers. Elles représentent 1/4 des emplois :

- agents d'entretien représentent 4,8% des emplois
- enseignants 3,7%
- conducteurs de véhicules 3,2%
- employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) 3,1%
- vendeurs 3%
- aides-soignants 2,8%
- agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons 2,4%
- attachés commerciaux et représentants 2,2%

Une surreprésentation des ouvriers par rapport à la Région, une sous-représentation des cadres :

31% des actifs sont des ouvriers (contre 24% en Région CVL) ; 8% sont des cadres (contre 14% en Région).

28% sont des employés ; 25% des professions intermédiaires ; 6% des artisans, commerçants, chefs d'entreprise ; 2% des agriculteurs exploitants. (Chiffres similaires à ceux de la Région.)

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits toutes catégories

(3ème trimestre 2021)

5 100

(dont 2 400 n'exercent aucun emploi = catégorie A)

5 510

offres d'emploi diffusées sur les 12 mois de 2021 par Pôle emploi



Nature des embauches (3ème trimestre 2021)

- 63% des recrutements sont des CDD d'une durée inférieure à 1 mois
- 18% sont des contrats à durée indéterminée
- 10% des CDD de 1 à 6 mois
- 9,5 % des CDD d'une durée supérieure à 6 mois

Quatre secteurs industriels spécifiques dans la zone d'emploi de Pithiviers :

les principaux secteurs où l'emploi salarié est plus fortement représenté dans la zone d'emploi de Pithiviers (Indice de Spécificité*)

- Travail du bois, industries du papier et imprimerie (6,7)
- Industrie chimique (2,9)
- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (2,8)
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (2,3)

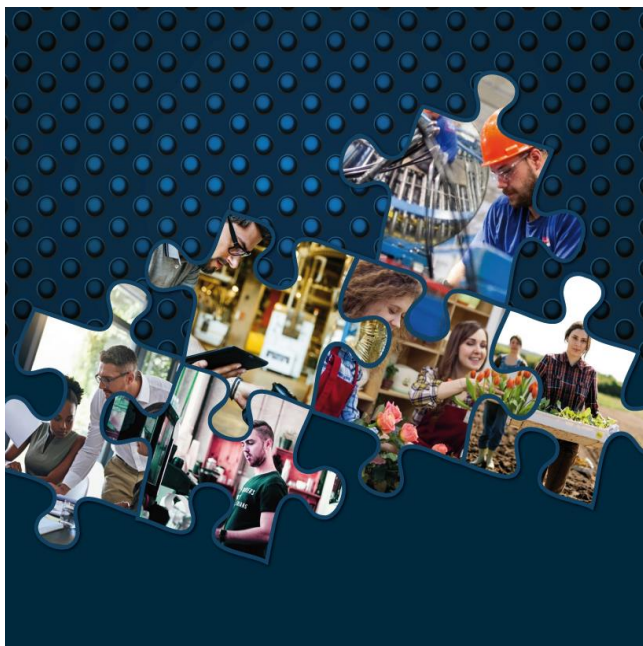
*Indice de spécificité = part de salariés dans la zone / part de salariés en région

Les secteurs qui embauchent le plus :

- 1 : le commerce-réparation d'automobile et de motocycle
- 2 : l'industrie manufacturière
- 3 : la santé humaine et l'action sociale

Des renouvellements de population active à prévoir

25% des actifs ont entre 35 et 44 ans. 25% sont plus jeunes (7% de 15-24 ans; 18% de 25-34 ans), et 35% sont plus âgés (15% de 50-54 ans; 13% de 55-59 ans ; 7% de 60 ans et plus).



PETR BEAUCE GATINAIS EN PITHIVERAIS
UN TERRITOIRE POUR CONSTRUIRE NOTRE AVENIR

48 bis faubourg d'Orléans - 45300 PITHIVIERS
www.pays-du-pithiverais.fr